



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 372]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, जुलाई 7, 2011/आषाढ 16, 1933

No. 372]

NEW DELHI, THURSDAY, JULY 7, 2011/ASADHA 16, 1933

कॉर्पोरेट कार्य मंत्रालय

(गंभीर धोखाधड़ी जांच कार्यालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 2011

स.का.नि. 515(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतद्वारा गंभीर धोखाधड़ी जांच कार्यालय, कॉर्पोरेट कार्य मंत्रालय में अपर निदेशक (जांच) के पद पर नियुक्ति के तरीके को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाती हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम एवं लागू होने की तारीख.—(1) इन नियमों को गंभीर धोखाधड़ी जांच कार्यालय, कॉर्पोरेट कार्य मंत्रालय, अपर निदेशक (जांच) (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2011 कहा जाएगा।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण एवं पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण एवं पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा एवं अन्य अहंताएं.—उक्त पद हेतु नियुक्ति की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं एवं अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (14) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके एवं संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की लिए, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	पे बैंड एवं वेतनमान	योग्यता के आधार पर वेतनमान	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा चयन या चयन-(पेंशन) नियमावली, सह-वरिष्ठता 1972 के नियम 30 के अथवा अधीन अनुदेय है अचयन पद या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले सीधी भर्ती किए जाने वाले
-----------	----------------	----------	---------------------	----------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अपर निदेशक (जाँच)	8*(2011)	साधारण कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, (गैर-अनुसंचितीय)	पे बैंड-4, रु. 37400-67000 (ग्रेड पे रु. 8700)	लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं

सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती का पद्धति : सीधी भर्ती होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ग्रेड जिससे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति :- केन्द्र सरकार के तहत भारतीय राजस्व सेवा (कराधान/सीमा-शुल्क), भारतीय पुलिस सेवा एवं अन्य संगठनों यथा प्रवर्तन निदेशालय, केन्द्रीय जांच ब्यूरो के अधिकारी ;
	(क) (i) मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करता हो; या
	(ii) अपने मूल कैडर या विभाग में पे बैंड एवं ग्रेड पे/वेतनमान रुपए 15600-39100 एवं ग्रेड पे रुपए 7600 के ग्रेड में या उसके समान ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष का सेवा अनुभव ; और
	(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता एवं अनुभव धारण करता हो :-

## अनिवार्य :-

(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि ; एवं
(ii) विदेशी अधिदाय (विनियमन) अधिनियम/विदेशी मुद्रा प्रबंधन अधिनियम/आयकर अधिनियम/एकाधिकार एवं अवरोधक व्यापारिक व्यवहार अधिनियम/विदेशी मुद्रा संरक्षण और तस्करी निवारण

(12)

अधिनियम/सीमा शुल्क एवं उत्पाद शुल्क आदि/विनियापक नियमों का प्रवर्तन/आर्थिक अपराधों की जांच एवं उससे संबंधित सूचनाएं एकत्र करना जैसे आर्थिक नियमों के प्रवर्तन के क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय :-

- (i) विधि/वाणिज्य/अर्थशास्त्र में उपाधि ;
- (ii) अभियोजन प्रक्रियाओं में प्रयोग होने वाले सूचना एकत्र करने या विवरण रिकार्ड करने या सर्वोत्तम साक्ष्य का संकलन, मिलान एवं प्रस्तुति के उपकरणों एवं तकनीकों के प्रयोग का ज्ञान रखता हो।

(समान या किसी अन्य विभाग/संगठन या केंद्र सरकार में इस नियुक्ति के ठीक पूर्व किसी अन्य संवर्गबाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होती जिसे सात वर्ष तक विस्तारित किया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को .56 वर्ष होगी।)

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के उद्देश्यों हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (वह तिथि जब से छठे वेतन आयोग की अनुसंशाखों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई) से पूर्व वेतन आयोग की अनुसंशाखों के आधार पर तदनुरूप ग्रेड पे/विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा की गणना की जाएगी, सिवाय उन मामलों के जहां एकाधिक संशोधन पूर्व वेतनमानों का समान ग्रेड पे/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में बिलय कर दिया गया है, एवं यह लाभ मात्र उन पदों पर लागू होगा जिसके लिए वह ग्रेड पे/वेतनमान बिना किसी अपग्रेडेशन के सामान्य प्रतिस्थापन है।

क्या विभागीय प्रोन्ति समिति है। यदि हाँ, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं

(14)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 4/2/2008-प्रशासन एसएफआईओ]

अविनाश कुमार श्रीवास्तव, संयुक्त सचिव

#### MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

(Serious Fraud Investigation Office)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 7th July, 2011

**G.S.R. 515(E).—**In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Additional Director (Investigation) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Corporate Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Corporate Affairs, Additional Director (Investigation) (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, and Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay.**—The number of post, its classification, and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection by merit or selection- cum- seniority or non- selection post.	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 for direct recruits.	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

Additional Director (Investigation)	8* (2011) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'A', Non- Gazetted, (Non- Ministerial)	Pay Band-4, Rs. 37400- 67000 (Grade Pay Rs. 8700)	Not applicable	Not applicable	Not applicable
-------------------------------------	---	---	---	----------------	----------------	----------------

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

<b>Method of recruitment</b> : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
--	---

(11)	(12)
By deputation	Deputation :— Officers of Indian Revenue Service (Taxation/Customs) Indian

(12)

Police Service under the Central Government and other organizations such as Enforcement Directorate, Central Bureau of Investigation;

- (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band and grade pay/scale of pay of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600 in PB-3 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (B) possessing the following educational qualification and experience :—

**Essential :**

- (A) (i) Bachelor's Degree from a recognized University; and
- (ii) five years' experience in the field of enforcement of economic laws such as Foreign Contribution Regulation Act / Foreign Exchange Management Act / Income Tax/ Monopolies and Restrictive Trade Practices Act/Conservation of Foreign Exchange and Prevention of Smuggling Activities Act / Customs and Excise etc. / Enforcement of regulatory laws / Investigation of Economic Offences and collection of Intelligence thereto.

**Desirable :—**

- (i) Degree in Law / Commerce / Economics;
- (ii) should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years extendable upto seven years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

**Note :** For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where these has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	its Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13) Not applicable	(14) Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 4/2/2008-Admn. SFIO]

A. K. SRIVASTAVA, Jt. Secy.